

Recueil des besoins en emploi et formation des établissements adhérents aux pôles de compétitivité de la Céramique et d'Elopsys

Dans la continuité de l'évaluation nationale des pôles conduite au cours de l'année 2008, nous avons souhaité identifier les possibilités d'accompagnement des entreprises adhérentes sur les champs de l'emploi et de la formation professionnelle. A cet effet, nous vous adressons ce questionnaire.

Après traitement, vous serez informés des résultats de l'enquête et des actions qui seront mises en œuvre en réponse à vos préoccupations en matière d'emploi et de formation.

Pour plus d'information sur ce questionnaire, vous pouvez appeler **Monsieur Fabien Dulcire** au 05 55 10 21 06 ou **Madame Jeanne Jimenez** au 05 55 10 21 07.

Merci de nous retourner ce questionnaire avant le 19 juin 2009

- > par fax au 05 55 79 36 01,
- > par courrier à Prisme-Limousin • Le Carré Jourdan • 13 cours Jourdan 87000 Limoges,
- > par mail à fabien.dulcire@prisme-limousin.fr ou jeanne.jimenez@prisme-limousin.fr

Informations administratives

De quel pôle relève l'établissement ? _____

Raison sociale _____

Date de création de l'établissement _____

Nom du responsable de l'entreprise _____

Nombre de salariés au 31 mars 2009

	Hommes	Femmes
CDI		
CDD		
Intérimaires		
Stagiaires		
Total		

→ Identification des besoins en formation

I- Quels seraient les modules de formations proposées par les pôles de compétitivité susceptibles de vous intéresser ?

	Cocher si intéressé	Précisions sur la formation souhaitée
Thèmes de formations envisagés par le pôle européen de la céramique		
1- Nouvelles technologies de production de céramiques		
2- Procédé céramique répondant aux contraintes environnementales		
Thèmes de formation envisagés par le pôle Elopsys		
3- Principes et conceptions des lasers		
4- Principes et conceptions des fibres optiques		
5- Zigbee /RFID		
6- La maîtrise de la compatibilité électromagnétique (CEM) dans la conception des produits		
7- Le WIFI / bluetooth / Zigbee dans les applications électroniques Indoor ou Outdoor		
8- Le photovoltaïque		
9- La 3D		
10- Développements sur mobiles		
11- Vidéo et son		

Autres domaines de compétences :

	Cocher si intéressé	Précisions sur la formation souhaitée
Compétences techniques		
12- Gestion de production		
13- Gestion de projet R&D		
Compétences non techniques		
14- Gestion :		
14 a- relations clients (CRM)		
14 b- relations commerciales		
14 c- GRH (management)		
14 d- hygiène et sécurité		
14 e- environnement		
15- Marketing :		
15 a- marketing stratégique		
15 b- e-marketing		
16- Communication		
17- Finances / fiscalité		
18- Qualité (Six sigma, ...)		
19- Supply chain management :		
19 a- logistique		
19 b- achat		
20- Outils du web 2.0		
21- Sécurité		

2- Etes-vous intéressés par d'autres formations ? Si oui, lesquelles ?

Thème	Précisions
22-	
23-	
24-	
25-	
26-	
27-	

→ La formation dans votre entreprise

1- Un plan de formation est-il formalisé dans l'entreprise pour l'année en cours ? oui  non 

2- Auprès de quel OPCA (organisme paritaire collecteur agréé) cotisez-vous ?

3- Connaissez-vous l'offre de formation continue ?

	En région		Hors région	
	oui	non	oui	non
Compétences techniques				
Compétences transverses				

4- Si oui, avec quel(s) organisme(s) travaillez-vous ? _____

5- L'offre de formation continue répond-elle aux besoins identifiés ?

	En région		Hors région	
	oui	non	oui	non
Compétences techniques				
Compétences transverses				

6- Si non, pourquoi ? _____

→ Recrutements envisagés dans le cadre de votre développement à 5 ans

1- Structure de l'emploi dans votre entreprise au 31 mars 2009

	- de 25 ans	25- 34 ans	35- 44 ans	45 - 54 ans	55 ans et plus
1- Ingénieurs / cadres					
2- Techniciens					
3- Agents de maîtrise					
4- Employés					
5-Ouvriers					

Nous souhaiterions connaître vos prévisions de recrutements à moyen et long terme de façon à faire évoluer les filières de formation des pôles en adéquation à vos besoins.

2- Envisagez vous de recruter des :

	Nombre	Précisions sur le métier recherché	Formation initiale souhaitée
1- Ingénieurs / cadres			
2- Techniciens			
3- Agents de maîtrise			
4- Employés			
5-Ouvriers			

3- Envisagez vous de recruter des personnes pour d'autres métiers ? Si oui, lesquels ?

	Nombre	Précisions sur le métier recherché	Formation initiale souhaitée
6-			
7-			
8-			
9-			
10-			
11-			
12-			

4- Pour chacun des métiers sélectionnés dans les tableaux 2 et 3, pouvez-vous nous indiquer les priorités de recrutement envisagées et nous préciser leurs modalités.

Métier N°	Expérience professionnelle souhaitée	Modalités de recrutement (Pôle Emploi, APEC, cabinets de recrutement, ...)	Echéance recrutement de 0 à 5 ans	Difficultés de recrutement	
				oui	non

5- Connaissez-vous l'offre de formation initiale ?

	En région		Hors région	
	oui	non	oui	non
Compétences techniques				
Compétences transverses				

6- Si oui, avec quel(s) organisme(s) travaillez-vous? _____

7- Le dispositif de formation initiale permet-il de répondre à vos besoins de recrutements ?

	En région		Hors région	
	oui	non	oui	non
Compétences techniques				
Compétences transverses				

8- Si non, pourquoi ? _____

Merci d'avoir pris le temps de répondre à ce questionnaire.