

REPARTITION EN 2007 DES DEFM (1+2+3) PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE



Source : ANPE 2007

CATEGORIE PROFESSIONNELLE		% 
Personnels des services aux personnes et à la collectivité	4 866	87,6%
Personnels des services administratifs et commerciaux	2 390	88,6%
Personnels de la distribution et de la vente	1 878	69,5%
Personnels de l'industrie hôtelière	627	52,9%
Professionnels de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	583	63%
Cadres administratifs et professionnels de l'information / communication	375	48,3%
Personnels des industries de process	369	61%
Professionnels de la santé (professions paramédicales)	296	78,3%
Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	269	63,6%

Près de 9 femmes sur 10 demandeuses d'emploi recherchent un emploi en rapport avec ces 9 catégories professionnelles. 55% des demandes des femmes portent sur les deux premiers groupes de métiers qui sont essentiellement liés à des activités de services.

SORTANTS DE FORMATIONS PROFESSIONNELLES PAR ORDRE DECROISSANT DE FILLES

EN 2007 Source : Rectorat, Draf, Drass, Université rentrée 2007

LIBELLE GFE (GROUPE FORMATION EMPLOI)		% 
Paramédical, travail social, soins personnels	2 168	89%
Tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé, informatique	1 028	56,9%
Commerce et distribution	746	55,3%
Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs	390	61,2%
Techniques graphiques, impression, communication et medias	304	55,2%
Travail des matériaux, industries de process, laboratoire	244	46,7%
Formations générales, généralistes, développement personnel	198	51,2%
Nettoyage, assainissement, environnement, sécurité	192	41%
Agriculture	189	26,4%
Production alimentaire, cuisine	149	30,5%
Arts appliqués, arts du spectacle	148	56,9%
Textile, habillement, cuir	133	95,7%
Bâtiment : gros œuvre, génie civil, extraction	54	7,2%
Electricité, électrotechnique, électronique	48	5,4%
Exploitation forestière, travail du bois	39	10,9%
Mécanique et automatismes	36	3,1%
Transports, conduite, manutention, magasinage, logistique	27	20,6%
Bâtiment : équipements et finitions	23	6,4%
Formation d'aide à l'insertion et professionnelle	14	70%
Structures métalliques, travail des métaux, fonderie	10	4,9%

Les principales filières de formations dans lesquelles on retrouve le plus de filles sont liées aux activités paramédicales et sociales, aux activités tertiaires, au commerce et à l'hôtellerie.

Parmi les spécialités de formation les plus féminisées on retrouve celles du paramédical/social et de l'hôtellerie ainsi que le textile et l'insertion professionnelle (même si cette dernière porte sur des effectifs restreints).

EFFECTIF EN DERNIERE ANNEE DE CYCLE

Source : Rectorat, Draf, Drass, Université rentrée 2007

LIBELLE DU DIPLOME	EFFECTIF	% 
CAP	382	45,5%
BEP	2 377	42,4%
BAC PROFESSIONNEL	1 161	41,3%
BAC TECHNOLOGIQUE	1 809	48,4%
BAC GENERAL	2 845	57,4%
• Terminale scientifique	1 418	44,4%
• Terminale littéraire	610	77,7%
• Terminale économique et sociale	821	64,8%
BT	137	21,9%
BTS	1 466	44,7%

Les filles sont plus particulièrement présentes dans les séries de bac général (en particulier dans les séries autres que scientifique), même si pour le diplôme du bac technologique, on retrouve une quasi parité filles/garçons.

EFFECTIF DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR DERNIERE ANNEE DE CYCLE

Source : Université 2007

LIBELLE DU DIPLOME	EFFECTIF	% 
D.U.	105	4,1%
DEUST	192	53,6%
DUT	804	32,3%
DESS	19	42,1%
Licence Professionnelle	712	41,6%
Master Professionnel	808	48,5%
MST	5	20%
DRT	9	11,1%
Ingénieur	196	40,8%
Licence Générale	5 018	57%
Master Recherche	1 035	56,7%

Dans l'enseignement supérieur on retrouve les tendances précédentes avec une prédominance de filles inscrites dans les filières générales (de BAC+2 à Bac +5). Plus de 70% des inscrits à la faculté de lettres et sciences humaines sont des femmes, alors qu'elles ne forment que 36% des effectifs scientifiques. Les filières administratives et celles de la fonction publique attirent également un public plus féminin (plus de 60% des effectifs à l'IAE de Limoges ou à l'institut de préparation à l'administration générale) alors que les filières professionnalisantes semblent l'apanage des garçons (40% de filles à l'IUT).

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES / FEMMES



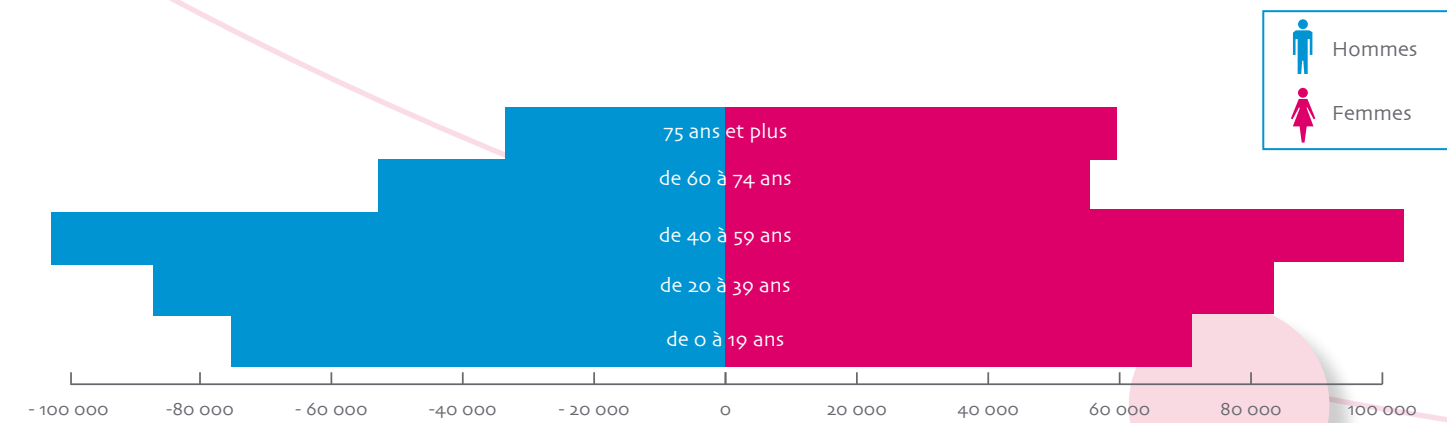
DOCUMENT SYNTHÉTIQUE
de cadrage sur l'égalité professionnelle

INFORMATIONS SUR
les conditions d'emploi des femmes en Limousin,
leur place dans le marché du travail régional,
leur répartition dans l'appareil de formation initiale et professionnelle.



REPARTITION HOMMES/FEMMES EN LIMOUSIN

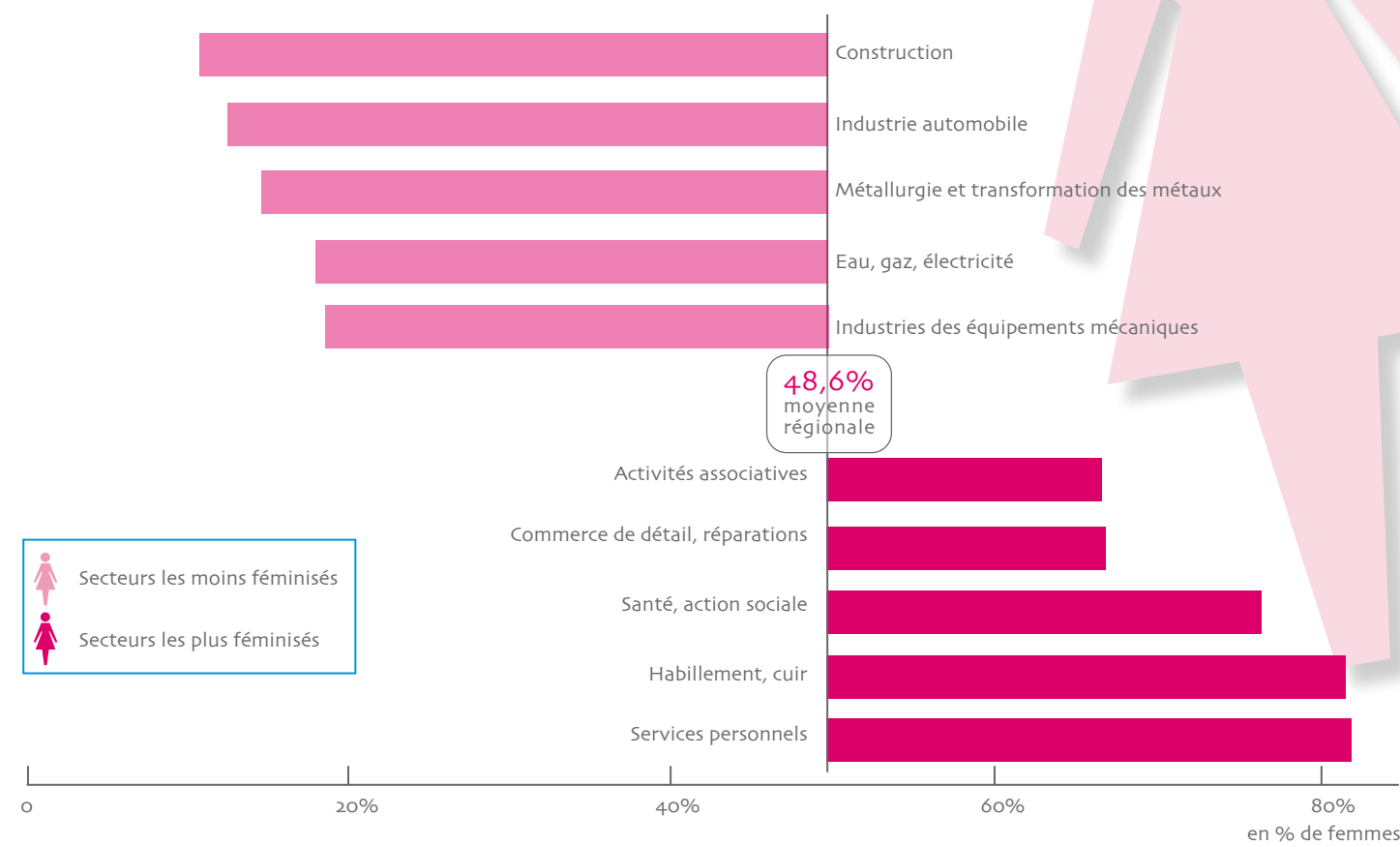
Source : pop. active parmi les 15-64 ans, enquêtes annuelles de recensement 04-06



Depuis le dernier recensement de 1999, l'activité féminine continue à progresser. Le taux d'activité des femmes en région (68%) est légèrement supérieur à celui relevé au niveau national, mais reste de 7 points en dessous de celui des hommes (75,2%).

LES SECTEURS LES PLUS ET LES MOINS FEMINISES

Source : DADS 2005 / effectifs féminins par secteur d'activité (NES 36)

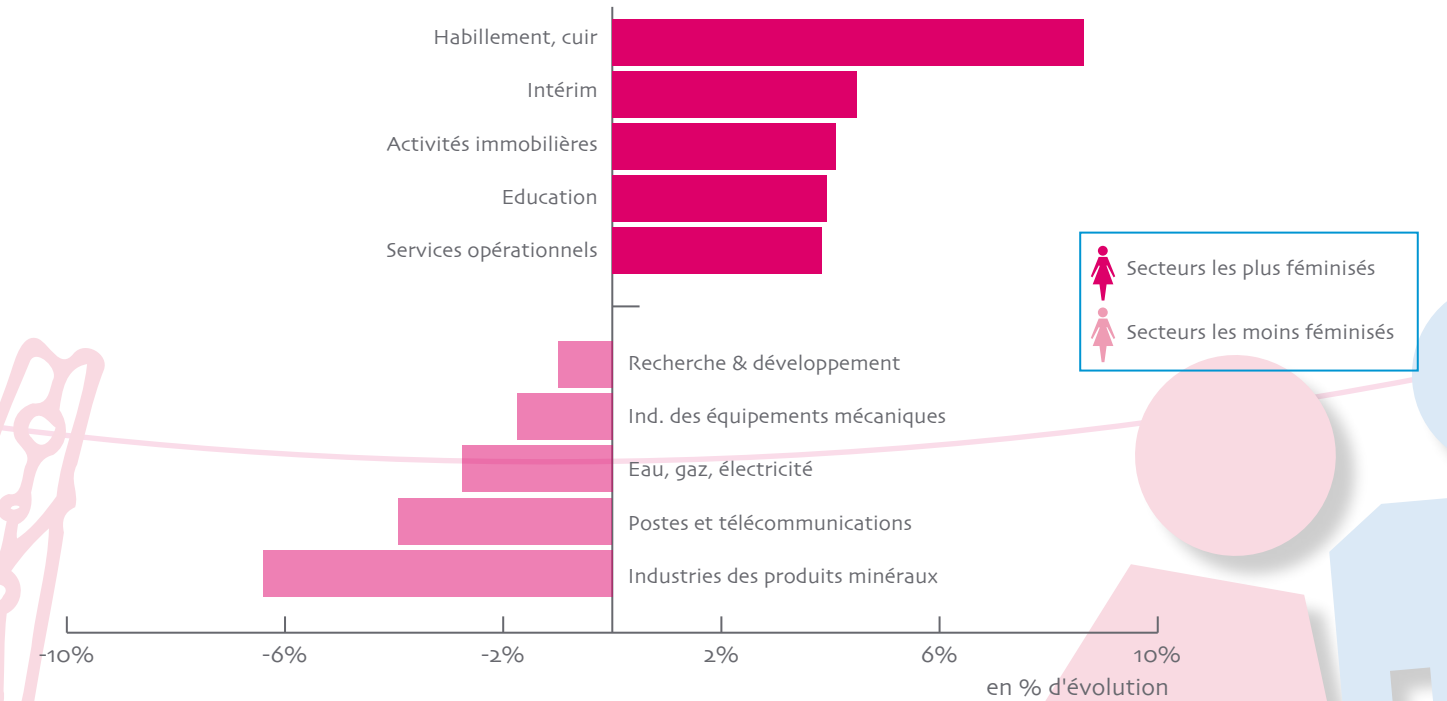


En part relative (pourcentage de femmes dans les effectifs du secteur), les secteurs les plus féminisés sont principalement ceux liés à des activités commerciales ou de services, le seul secteur hors tertiaire étant celui de l'industrie de l'habillement. Inversement, les secteurs les moins féminisés et donc les plus masculins sont ceux de la construction et de l'industrie.

Les secteurs du commerce de détail et réparations, de la santé et action sociale et de l'administration publique (même si ce dernier n'apparaît pas dans les 5 secteurs les plus féminisés) concentrent à eux trois, plus de la moitié des effectifs salariés femmes en région. A titre de comparaison, ces secteurs emploient un peu moins du quart des effectifs salariés masculins.

EVOLUTION DE LA PART DES FEMMES DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE DEPUIS 2001

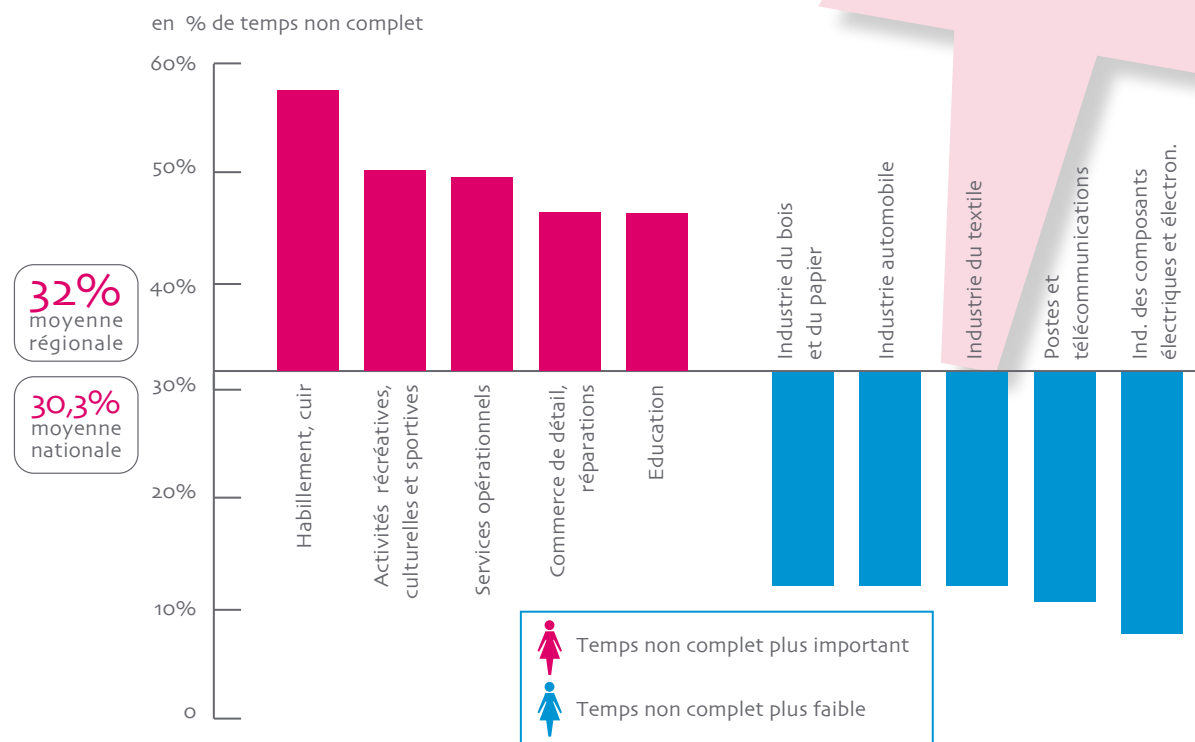
Source : DADS 2001 - 2005



Les secteurs dans lesquels l'emploi des femmes a le plus progressé depuis 2001 appartiennent au secteur tertiaire hormis le secteur de l'habillement. A l'inverse, ce sont les secteurs de la recherche, des services de distribution et de l'industrie des équipements mécaniques et des produits minéraux qui enregistrent les plus fortes baisses. En 2006, seulement un quart des créateurs d'entreprise sont des femmes. Leur proportion diminue légèrement par rapport à 2002. Les femmes sont davantage attirées par les activités tertiaires (commerce, services aux particuliers), qui suivent des tendances d'évolutions moins marquées que le secteur de la construction essentiellement masculin.

LES PRINCIPAUX SECTEURS DANS LESQUELS LA PART DE L'EMPLOI FEMININ A TEMPS NON COMPLET EST LE PLUS ET LE MOINS IMPORTANT

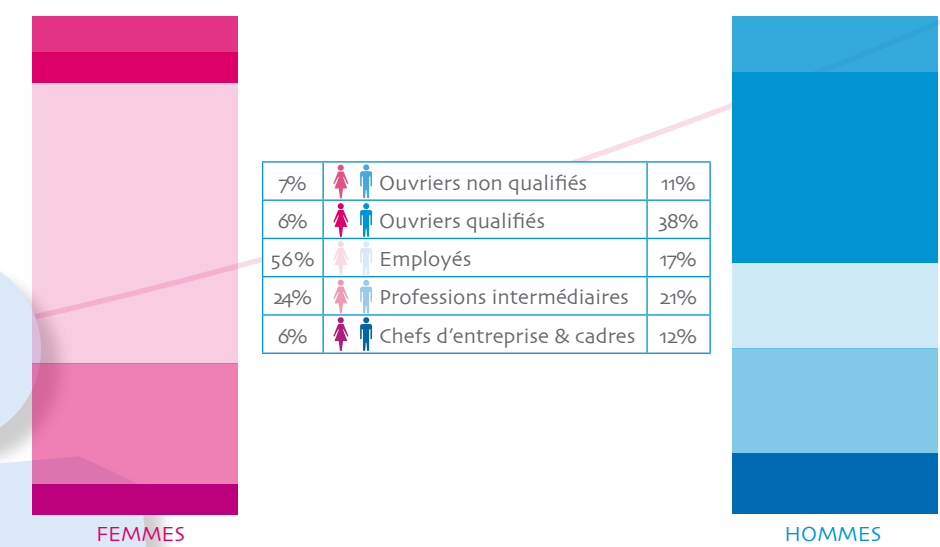
Source : DADS 2005



En moyenne, près du tiers des femmes salariées ne travaillent pas à plein temps en région contre 11,5% pour les hommes. Dans le détail, les principaux secteurs dans lesquels l'emploi féminin non complet prédomine sont également ceux dans lesquels les femmes sont le plus représentées.

REPARTITION HOMMES / FEMMES SUIVANT LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

Source : DADS 2005



En structure, plus de la moitié des femmes sont employées en région (17% d'hommes) alors qu'elles ne sont que 13% sur des postes d'ouvriers (50% d'hommes). Elles sont deux fois moins nombreuses à occuper un emploi de cadre ou de chef d'entreprise que les hommes.

REVENUS ANNUELS SALARIAUX MOYENS NETS SUIVANT LA CSP

Source : DADS 2005

	Limousin	Province	France	Limousin	Province	France	Différence sur une base de 100 hommes
CADRES	33 748	35 402	38 727	25 184	25 364	28 424	75%
PROF. INTERMÉDIAIRES	20 000	20 569	20 768	17 692	16 631	17 185	88%
EMPLOYÉS	12 944	12 351	12 407	11 356	10 719	11 057	88%
OUVRIERS QUALIFIÉS	14 073	14 320	14 471	11 588	11 379	11 506	82%
OUVRIERS NON QUALIFIÉS	9 767	10 067	10 093	8 371	8 113	8 051	86%
MOYENNE	16 592	17 419	18 752	13 359	12 802	13 867	81%

Toute catégorie confondue, les femmes perçoivent 20% de revenus en moins que les hommes. Ce différentiel est le plus élevé dans les postes d'encadrement (un quart de revenu moyen en moins).

DEFM 2007 PAR SEXE, TRANCHE D'AGE ET ANCIENNETE (1+2+3)

Source : ANPE 2007

	Total femmes	24 mois et plus	moins de 24 mois	% 24 mois et plus	Différence en points d'hommes % 24 mois et plus	Part des femmes
51 ANS ET PLUS	2 011	620	1 391	30,8%	-2,1	56,6%
DE 31 À 50 ANS	6 516	1 195	5 321	18,6%	-1	54,8%
DE 26 À 30 ANS	1 725	137	1 588	7,9%	1,6	50,3%
MOINS DE 26 ANS	2 951	109	2 842	3,7%	-0,6	56,2%
TOTAL	13 203	2 061	11 142	15,6%	-0,9	54,7%

Près de 55% des demandeurs d'emploi sont des femmes en région. Une sur six est inscrite depuis plus de deux ans au chômage, soit un point de plus que les hommes. A partir de l'âge de 31 ans, ce différentiel s'accroît.