

LES DÉPARTS À LA RETRAITE À L'HORIZON 2020 PAR FAMILLE DE MÉTIERS EN NOUVELLE- AQUITAINE



PROPOS INTRODUCTIFS

Contexte

L'analyse présentée vient compléter la publication « *Fins de carrière : près de 330 000 départs en ALPC d'ici 2020* » réalisée en 2016 en partenariat avec l'INSEE (Insee Analyses, juillet 2016).

Elle a pour finalité l'observation quantitative des flux prévisionnels de départ à la retraite entre 2016 et 2020, par :

- **Famille professionnelle** : 21 familles professionnelles sont détaillées et les principaux métiers concernés par les départs à la retraite sont mis en exergue.
- **Secteur d'activité** : 36 secteurs d'activités sont observés et étudiés.

Des fiches synthétiques sur les départs par **Zone d'emploi** seront également téléchargeables depuis le site d'Aquitaine Cap Métiers.

Les éléments sont présentés, par ordre décroissant (en termes de volumes de départs).

Dans chacun de ces deux volets, quelques éléments qualitatifs nationaux et régionaux sur le contexte économique et territorial, l'évolution des besoins en main d'œuvre, les difficultés parfois rencontrées viennent compléter les données prospectives.

Méthode et définition

Définition des taux de départs à la retraite : Nombre de départs sur 2016-2020 / Personnes travaillant dans la région Nouvelle Aquitaine en 2009, *source INSEE RP*.

Exemple de lecture : dans les métiers des « services aux particuliers et collectivités », 17% des actifs en emploi en 2009 seront partis à la retraite d'ici 2020.

Evolution par an en moyenne du volume de professionnels sur les 5 dernières années : Evolution des effectifs en emploi sur les 5 dernières années (2008-2013) exprimée en taux annuel moyen. *Source INSEE RP. Exemple de lecture : Sur les 5 dernières années, les effectifs dans les métiers des services aux particuliers et collectivités ont, en moyenne, progressé de 1% par an.*

Part des plus de 50 ans en emploi : Effectifs des plus de 50 ans en emploi en 2009 / Personnes travaillant dans la région Nouvelle Aquitaine en 2009, *source INSEE RP. Exemple de lecture : En 2009 (population de référence), dans les métiers des services aux particuliers et collectivités, 33 % des personnes en emploi étaient âgées de plus de 50 ans.*

PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE



Nomenclature Famille Professionnelle (FAP)

« Les FAP regroupent les professions qui font appel à des compétences communes sur la base de gestes professionnels proches. »

Source DARES

SOMMAIRE – FAMILLE PROFESSIONNELLE

▪ Services aux particuliers et aux collectivités	07
▪ Administration publique, professions juridiques, armée et police	08
▪ Santé, action sociale, culturelle et sportive	09
▪ Gestion, administration des entreprises	10
▪ Commerce	11
▪ Bâtiment, travaux publics	12
▪ Transports, logistique et tourisme	13
▪ Agriculture, marine, pêche	14
▪ Enseignement, formation	15
▪ Hôtellerie, restauration, alimentation	16
▪ Maintenance	17
▪ Mécanique, travail des métaux	18
▪ Industries de process	19
▪ Banque et assurances	20
▪ Matériaux souples, bois, industries graphiques	21
▪ Communication, information, art et spectacle	22
▪ Informatique et télécommunications	23
▪ Électricité, électronique	24
▪ Ingénieurs et cadres de l'industrie	25
▪ Artisanat	26
▪ Études et recherche	27



SERVICES AUX PARTICULIERS ET COLLECTIVITÉS

MÉTIERS



Employés de maison, aides à domicile et aides ménagères, agents d'entretien, assistantes maternelles, employés des services divers, agents de gardiennage et de sécurité, coiffeurs, esthéticiens

43 000

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

17%

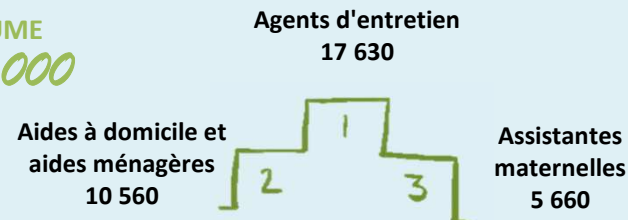
DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

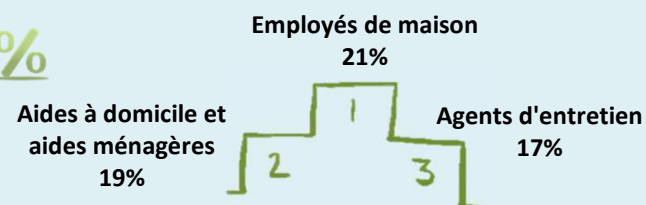
EN VOLUME

000



EN TAUX

%



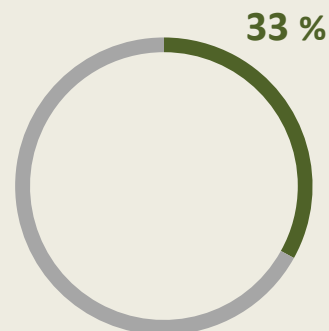
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE
PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= + 1,0%

TOUTES FAMILLES DE METIERS
CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Aides à domicile et aides ménagères : Vieillesse démographique, maintien à domicile et complexification des pathologies.

Assistants maternels : Contraintes sur les prix des logements, élargissement de l'agrément des assistantes maternelles de 3 à 4 enfants, nombre d'enfants de moins de 6 ans stable à l'horizon 2022.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Agents d'entretien : Nombreux postes à pourvoir à l'horizon 2022. En région, des recrutements importants (remplacements temporaires en CDD, départs à la retraite).

Aides à domicile et aides ménagères : Projets de recrutement mais le rythme de croissance s'atténue.

Employés de maison : Maintien des effectifs à l'horizon 2022. Perspectives de recrutement sensibles au contexte fiscal.

Assistants maternels : Projets de recrutement (besoins encore insatisfaits de prise en charge des jeunes enfants) mais des créations d'emplois limitées.

Difficultés :

Agents d'entretien : Déficit d'image du secteur et des métiers, rareté des temps pleins, faible mobilité géographique des salariés.

Aides à domicile et aides ménagères : Problématiques de maintien en poste (inaptitudes liées aux TMS).

Territoires : **Aides à domicile et aides ménagères :** Difficultés de recrutement en particulier en zones rurales (attractivité, nécessité d'être véhiculé...), dans certaines grandes villes (temps de trajet entre deux interventions) et certaines zones touristiques comme le Bassin d'Arcachon (en période estivale, certains se tournent vers les métiers saisonniers tels que la restauration).

ADMINISTRATION PUBLIQUE, JUSTICE

MÉTIERS



Professions intermédiaires admin. de la fonction publique (cat. B et assimilés), cadres de la fonction publique (cat. A et assimilés), employés admin. de la fonction publique (cat. C et assimilés), professionnels du droit (hors juristes en entreprise), armée, police, pompiers

35 700 →
**DÉPARTS À LA
RETRAITE**
entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

16%

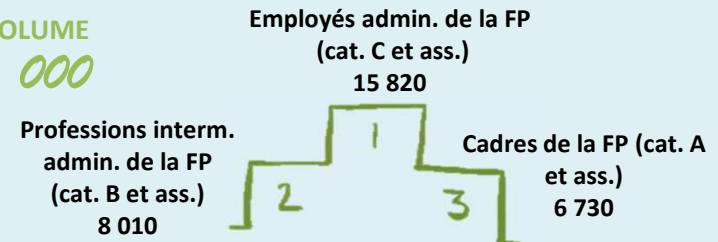
DES ACTIFS EN EMPLOI

**PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020**

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

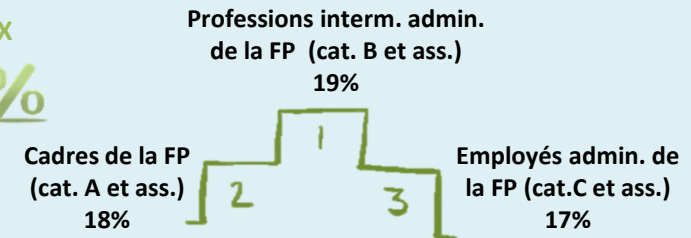
EN VOLUME

000



EN TAUX

%



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

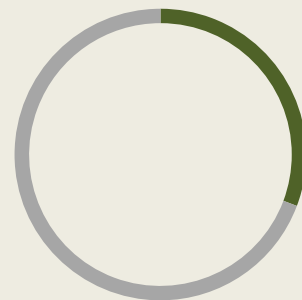
= - 0,1%

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS
CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE FAMILLE

31 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Métiers de l'administration publique : Perspectives limitées (non remplacements partiels des départs à la retraite dans la fonction publique, budgets restreints).

Armée, police nationale, gendarmerie : Perspectives d'emploi incertaines dans un contexte de contraction de l'emploi. **Experts recherchés** dans les secteurs du **renseignement** et de la **cybersécurité**.

Perspectives pour les **professionnels du droit**.

Difficultés :

Armée de terre : Fort turn-over.

Collectivités territoriales : Manque de candidats sur les **métiers de la petite enfance** (crèche, école maternelle), du **socioculturel** (centre de loisirs) et dans les **métiers techniques** (entretien, voirie, bâtiment...).

SANTÉ, ACTION SOCIALE, CULTURELLE & SPORTIVE

Aides-soignants, infirmiers, sages-femmes, médecins et assimilés, professions para-médicales, professionnels de l'action sociale et de l'orientation, professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

MÉTIERS



33 120 → **14%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

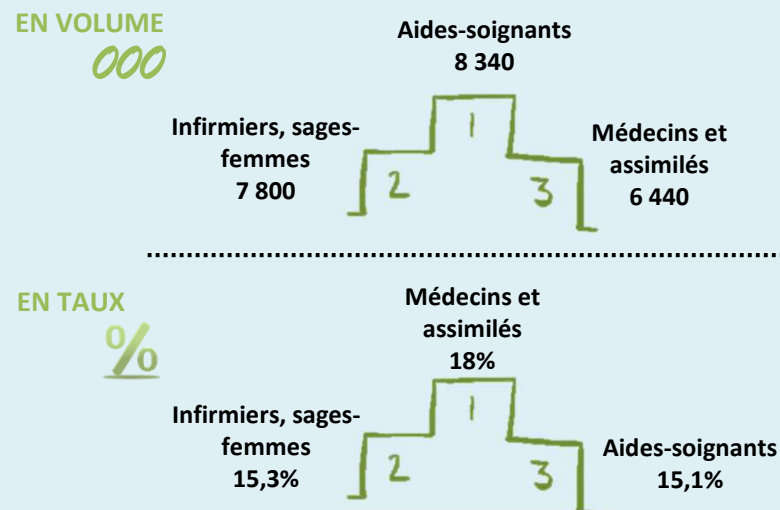
TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

14%

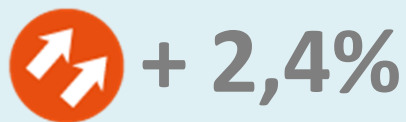
DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS



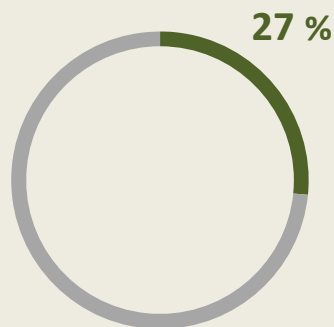
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Vieillesse de la population, accroissement du degré de dépendance des personnes.

Repli du nombre de médecins (départs à la retraite des générations formées dans les années 60-70 et maintien du numerus clausus) ; plus de sorties que d'entrées jusqu'en 2020.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Aides-soignants : Nombreux projets de recrutement, notamment en gériatrie et handicap, secteurs souffrant d'un manque d'attractivité.

Infirmiers : Projets de recrutement stables.

Un besoin de médecins d'ici 2030, le secteur le plus touché par la baisse d'effectif concerne les **spécialistes** (médecins du travail, rééducation, ophtalmologie, rhumatologie, etc.).

Difficultés :

Aides-soignants : Manque d'attractivité chez les jeunes diplômés en milieu rural qui privilégient le CDD en urbain au CDI en rural, conditions de travail (horaires de travail atypiques, travail le week-end).

Infirmiers : Turn-over et recours au travail intérimaire à la baisse, problème de fidélisation des salariés.

Territoires : Difficultés de fidélisation des **infirmiers** sur certains territoires comme la Dordogne. Surreprésentation des activités sanitaires et sociales en Corrèze. Désertification des **médecins de campagne**.

GESTION, ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

Secrétaires, cadres des services administratifs, comptables et financiers, techniciens des services administratifs, comptables et financiers, employés administratifs d'entreprise, employés de la comptabilité, dirigeants d'entreprises, secrétaires de direction...

MÉTIERS



30 890 → **15%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

15%

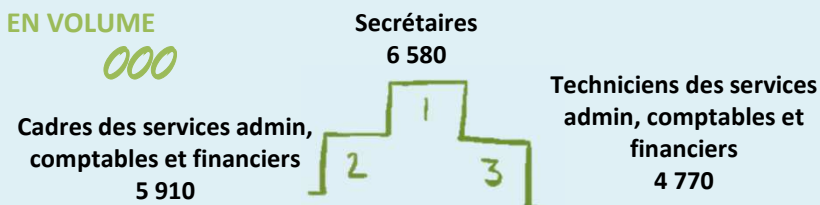
DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

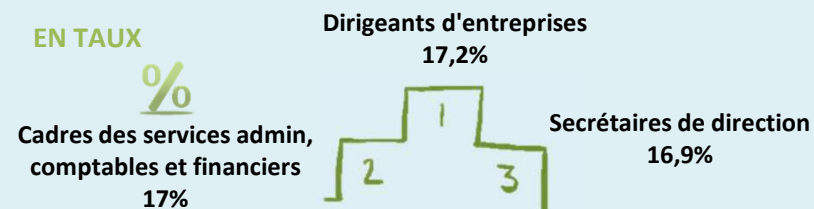
EN VOLUME

000



EN TAUX

%



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

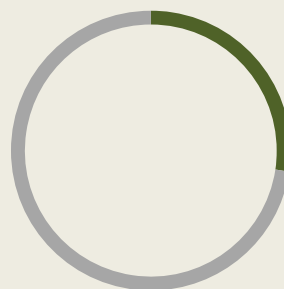
= - 0,2%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

27 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Secrétaires : Développement continu des technologies numériques, rationalisation des organisations du travail, grand nombre de secteurs d'activité employeurs, volume d'emplois impacté par la conjoncture économique. Part des séniors élevée (nombreux départs à la retraite).

Dans les fonctions à dominante administrative et les managers : Nombreux départs en fin de carrière, contexte d'ajustement budgétaire pour l'emploi public.

Employés de la comptabilité : Grand nombre de secteurs d'activité employeurs, sensibilité certaine à la conjoncture économique.

Evolution des besoins en main d'œuvre : Besoins toujours croissants sur les fonctions d'expertise. Au niveau national :

Compression de l'emploi des **secrétaires** (remplacement partiel des départs en retraite), **stabilité** du nombre de **secrétaire de direction**.

Nombreux postes à pourvoir chez les **cadres dans les services administratifs, comptables et financiers**.

Stabilité du nombre d'**employés de la comptabilité**, mais probable évolution à la baisse dans le cas d'une conjoncture économique défavorable.

Difficultés : Faible recours à l'apprentissage pour les métiers de **secrétaires de direction** et **employés des services divers**.

COMMERCE

MÉTIERS



Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce, cadres commerciaux et technico-commerciaux, attachés commerciaux et représentants, vendeurs, caissiers, employés de libre service

28 080 → **12%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

12%

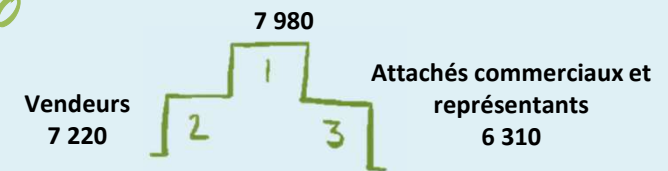
DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

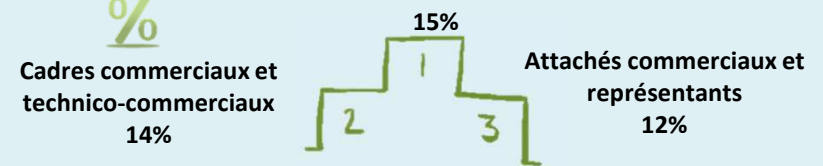
EN VOLUME
000

Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



EN TAUX
%

Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



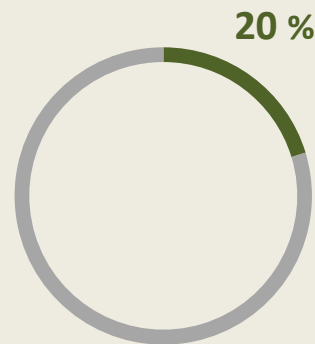
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= + 0,3%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Contexte : Impact des départs en retraite marqué chez petits commerçants et grossistes indépendants.

Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce : Nouveaux modes de consommation (prolongation des horaires d'ouverture, hausse de la qualité des prestations, préférence des consommateurs pour les commerces de proximité).

Caissiers, vendeurs et attachés commerciaux : Départs en fin de carrière limités (métiers souvent recrutés sur des profils jeunes), automatisation des caisses dans la grande distribution.

Evolution des besoins en main d'œuvre : Les métiers du commerce et des services devraient continuer à se développer.

La **grande distribution** : Secteur très porteur. Des prévisions de recrutement : vendeur, chef de rayon et directeur de magasin. Le nombre de caissiers resterait à peu près stable sur 2012-2022.

Métiers commerciaux : De belles perspectives dans le commerce de proximité.

Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce : Nombreuses créations de poste.

Territoires : L'activité commerce-réparation automobile et motocycles est le principal secteur d'activité employeur dans 24 zones d'emploi sur les 33 constituant la Nouvelle Aquitaine.

Emploi du secteur du commerce de détail surreprésenté en Charente-Maritime, dans Les Landes et les Pyrénées-Atlantiques. Le commerce de gros est surreprésenté dans le Lot-et-Garonne.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS

Conducteurs d'engins du BTP, ouvriers qualifiés ou non du gros œuvre du BTP, ouvriers qualifiés ou non du second œuvre du bâtiment, techniciens et agents de maîtrise du BTP...

MÉTIERS



26 650 → **13%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

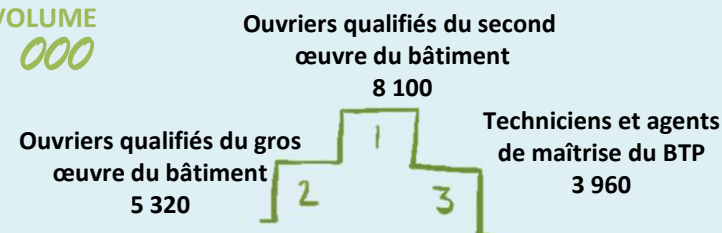
13%

DES ACTIFS EN EMPLOI

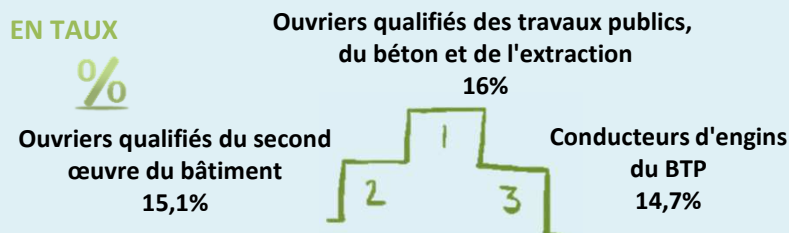
PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



EN TAUX
%



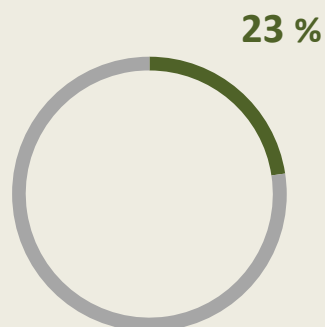
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= - 0,3%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Contexte :

Le BTP est traditionnellement très impacté par la conjoncture. **Faible visibilité dans les TP** : Diminution des marchés et prix en vigueur, concurrence exacerbée. Dans les secteurs du **second et gros œuvres du bâtiment** : Vieillessement des effectifs en activité, besoin constant et croissant de logements, rénovation et adaptation du parc de logements. La transmission d'entreprise : Enjeu clé avec le vieillissement des **chefs d'entreprise et artisans**.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction et métiers spécifiques nécessitant de l'expérience (fondations, conducteur de travaux expérimentés,...) : quelques perspectives d'emploi.

Ouvriers qualifiés du second et du gros œuvre du bâtiment : Secteur traditionnellement à fort potentiel de création d'emplois, besoins structurels sur les métiers d'**ouvriers qualifiés du bâtiment** (en maçonnerie et activités connexes, peinture, vitrerie et revêtements et plâtrerie).

Territoires :

Les emplois dans le bâtiment sont des emplois de proximité, non délocalisables. Ils sont présents sur tout le territoire de la Nouvelle Aquitaine. La ville de Bordeaux comporte le plus grand nombre de projets dans les prochaines années (Euratlantique, éco-quartiers, 50 000 logements,...).

Le poids de la construction est plus marqué dans les zones d'emploi de Sarlat-la-canédard, Royan, Marmande, Dax, Bressuire et Périgueux.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

TRANSPORTS, LOGISTIQUE ET TOURISME

Conducteurs de véhicules, agents d'exploitation des transports, cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation, ouvriers qualifiés ou non de la manutention, agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme...

MÉTIERS



22 900 → **15%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME

000

Conducteurs de véhicules
11 580

Ouvriers qualifiés de la manutention
4 640



Ouvriers non qualifiés de la manutention
3 620

EN TAUX

%

Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation
16,6%

Agents d'exploitation des transports
16,2%



Conducteurs de véhicules
15,9%

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

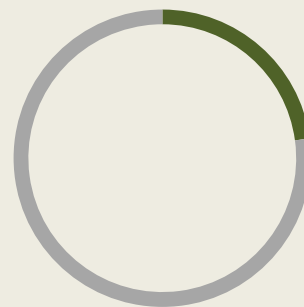
= + 0,2%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

23 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Dynamique portée par le développement du commerce et e-commerce et des échanges. Des procédures de régulation des flux de marchandises et de voyageurs.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Des recrutements principalement sur les métiers de **conducteurs routiers et grands routiers, manutentionnaires qualifiés, caristes, conducteurs livreurs, préparateurs non qualifiés, manutentionnaires, conducteurs de transport de voyageurs.**

Agents d'exploitation des transports : Perspectives de recrutement faibles mais des créations d'emploi attendues ainsi que des départs en fin de carrière.

Difficultés :

Ambulanciers, responsables logistiques, conducteurs routiers, conducteurs sur véhicules utilitaires légers, déménageurs : Manque d'attractivité des métiers, inadéquation parfois entre les compétences des candidats et les besoins des entreprises, manque de motivation des candidats, manque d'attractivité de certains territoires, contraintes horaires, ...

Agents d'exploitation des transports : Nombre de formés jugé insuffisant (sur certains territoires comme le Lot-et-Garonne).

Territoires :

Agents d'exploitation des transports : Recrutement principalement en Gironde.

Conducteurs de véhicules : Recrutement principalement en Gironde et Landes, difficultés en milieu rural pour le transport de voyageurs.

AGRICULTURE, SYLVICULTURE, MER

Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, maraîchers, jardiniers, viticulteurs, techniciens et cadres de l'agriculture, marins, pêcheurs, aquaculteurs

MÉTIERS



22 860

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

16%

DES ACTIFS EN EMPLOI

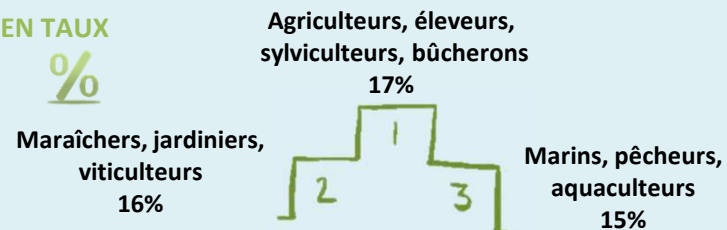
PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

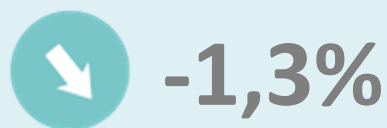
EN VOLUME
000



EN TAUX
%



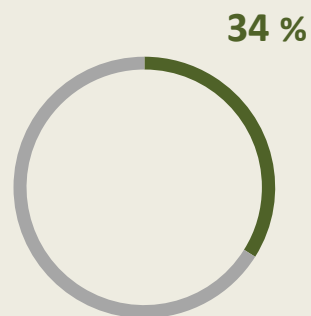
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Vieillesse des professionnels, main d'œuvre familiale.

Agriculteurs, éleveurs : Forts enjeux liés aux conditions de transmission (souvent peu anticipée) et de reprise des exploitations.

Exploitation forestière : Départs en retraite massifs à très court terme.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Responsables d'élevage laitier, chefs de cave en viticulture ou encore responsables paysagistes : Perspectives dans les grandes exploitations

Agriculteurs : Peu de perspectives (destructions d'emploi).

Jardiniers, maraîchers et viticulteurs : Stabilité de l'emploi (mais dynamique de l'emploi des jardiniers-paysagistes).

Viticulteur : Besoin en main d'œuvre.

Conducteurs d'abatteuses qualifiés, porteurs et de tracteurs, ouvriers sylvicoles (planteurs de pins) : Perspectives dans l'abattage mécanisé.

Difficultés :

Cadre de l'agriculture difficiles à recruter.

Maraîchers, jardiniers, viticulteurs : Manque d'attractivité des jeunes professionnels sur les métiers viticoles.

Conduite d'abatteuses et bûcheronnage manuel : Fort turn-over et démarchage concurrentiel.

Territoires : Emploi développé dans les zones d'emploi de Pauillac, Libourne, Jonzac, Guéret et Cognac. Difficultés de recrutement plus prégnantes dans les petites structures agricoles (Dordogne et Pyrénées-Atlantiques) par exemple mais aussi dans le secteur viticole.

ENSEIGNEMENT, FORMATION

Formateurs, enseignants

MÉTIERS



15 030

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

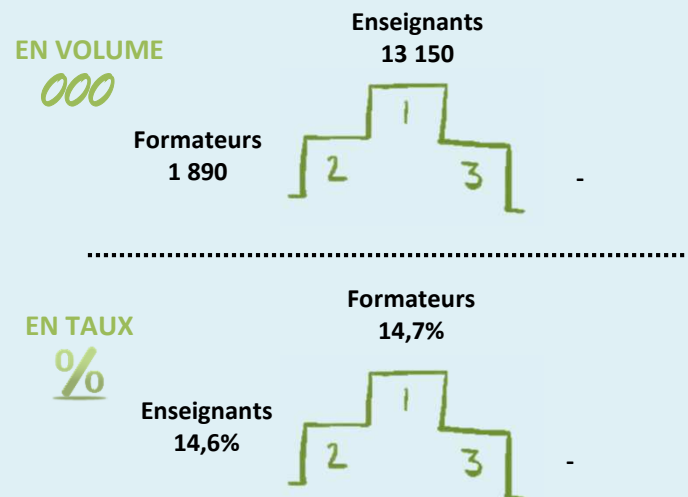
TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS



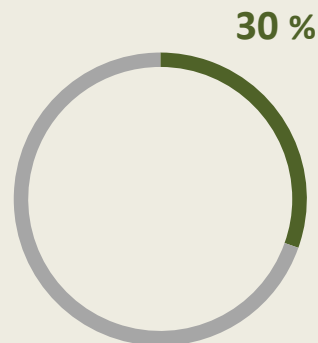
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= - 0,3%

TOUTES FAMILLES DE METIERS
CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE FAMILLE



Contexte :

Vagues massives de départs à la retraite, partiellement remplacés : fortes contraintes pesant sur les dépenses publiques. Evolutions dépendantes des politiques publiques et des évolutions démographiques.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

La fonction publique est le plus gros pourvoyeur d'emplois.

Enseignement : Recrutements sur tous niveaux de qualification. Dans l'Éducation nationale, plus de 25 000 postes d'enseignants ouverts aux concours en 2016.

Formateurs : Des postes à pourvoir liés aux besoins croissants en matière de formation professionnelle tout au long de la vie. Besoin en main d'œuvre à court terme au regard de l'âge assez élevé dans la profession. Au niveau national, ces métiers pourraient encore gagner plus de 30 000 emplois sur la période 2012-2022.

Difficultés :

Enseignement : Pénurie de candidats dans un grand nombre de disciplines et de concours. Développement de la concurrence à l'international pour les postes de l'enseignement supérieur : **enseignants-chercheurs**.

Territoires :

Le secteur employeur représente l'un des 2 secteurs les plus représentatifs en termes de volume d'emploi pour la Vienne.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Cuisiniers, bouchers, charcutiers, boulangers, patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants, employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

MÉTIERS



11 500 → **11%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

11%

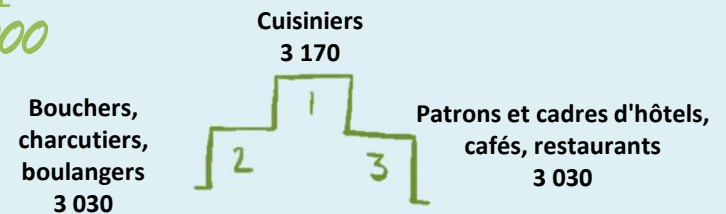
DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

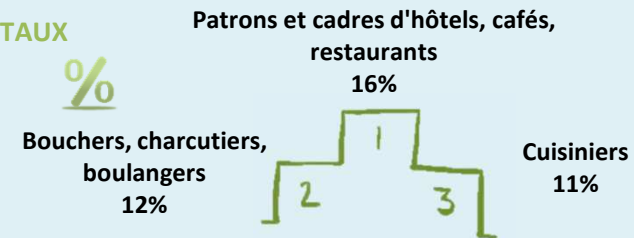
EN VOLUME

000



EN TAUX

%



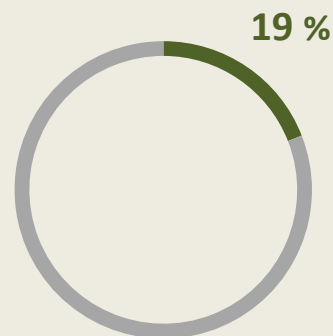
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= + 1,0%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Contexte : Forte attraction touristique régionale : Patrimoine, activités culturelles et récréatives.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Cuisinier, commis de cuisine, agent polyvalent en restauration, serveur en salle, employé de l'hôtellerie : Recrutements nombreux (important turn-over compte tenu des conditions d'exercice et salaires).

Opportunités de reprise d'établissements : Vieillesse des exploitants petite hôtellerie, débit de boisson...

Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants : Pénurie dans l'encadrement. En France, selon la DARES, 2 000 postes sont prévus, 10% des projets de recrutement concernent la Nouvelle région et plus de la moitié sont saisonniers.

Chef cuisinier, agent d'accueil/réceptionniste : Quelques opportunités d'emploi.

Difficultés :

Difficultés à trouver des candidats alliant connaissances techniques, expérience professionnelle et ,dans l'hôtellerie, maîtrise de l'anglais .

Chefs cuisinier et sommelier : Fortes difficultés de recrutement en région.

Reprise d'activités : Freins liés à la conjoncture économique, la réglementation-loi accessibilité.

Saisonnalité des postes.

Territoires :

Concentration de l'offre d'hébergement sur le littoral (Charente-Maritime, Gironde, Landes pour les plus importants). La zone d'emploi de **Bordeaux** concentre le plus grand nombre d'emplois liés au tourisme.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

MAINTENANCE

Ouvriers qualifiés de la maintenance, ouvriers qualifiés de la réparation automobile, techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

MÉTIERS



11 420 → **15%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

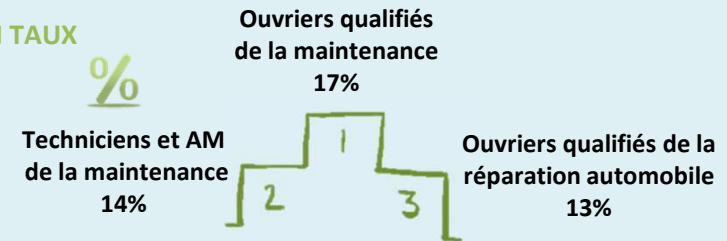
EN VOLUME

000



EN TAUX

%



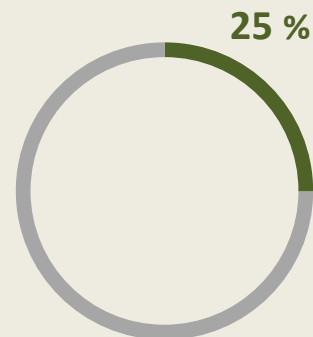
ÉVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= + 0,4%

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Contexte : Croissance du marché de l'aéronautique, renouvellement des flottes d'appareil, développement de prestations complémentaires (formation, conseil, ...) par les entreprises.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Ouvriers qualifiés de la maintenance : Besoins importants à court-terme.
Dans les **industries de process et de la maintenance** : Créations d'emploi à l'horizon 2022 (sophistication des process, des équipements et des efforts de maîtrise des coûts).
Des besoins dans les **métiers de techniciens de production ou de maintenance**.

Secteurs recruteurs : Construction mécanique, agroalimentaire, chimie, électricité-électronique ou aéronautique, maintenance mécanique.

Difficultés :

Manque de vocation sur certains métiers, manque de visibilité des entreprises, manque d'attractivité de certains territoires, inadéquation de certains profils, déficit d'image des métiers de l'industrie, salaires trop bas, manque de candidatures ...

Conducteur de ligne et technicien de maintenance : Tension dans toutes les Branches industrielles en France.

Dans le secteur des **industries de santé** : Manque de compétences spécifiques, méconnaissance des débouchés des métiers de la maintenance industrielle.

Territoires :

Concentration des recrutements sur certains territoires (comme en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques) et difficultés sur les territoires ruraux.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

MÉCANIQUE, TRAVAIL DES MÉTAUX

Ouvriers qualifiés ou non de la mécanique, ouvriers qualifiés ou non travaillant par enlèvement ou formage de métal, techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques...

MÉTIERS



10 990 → **15%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

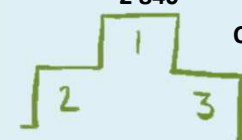
TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME

000

Techniciens et AM des industries mécaniques
2 830

Ouvriers non qualifiés de la mécanique
2 840



Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
1 880

EN TAUX

%

Ouvriers qualifiés de la mécanique
16,7%

Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
16,8%



Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
16,5%

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

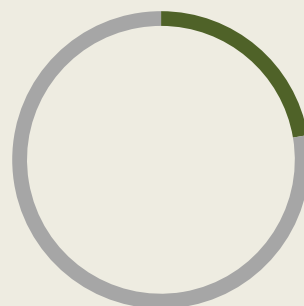
- 1,7%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

22 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Sophistication des process, des équipements et des efforts de maîtrise des coûts.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques : Besoins de recrutement récurrents sur les métiers liés à la production.

Secteurs recruteurs : Entreprises de la métallurgie et produits métalliques ainsi que les autres industries manufacturières.

Difficultés :

Manque de **vocation** sur certains métiers de l'industrie, manque de visibilité des entreprises, manque d'attractivité de certains territoires, inadéquation de certains profils, déficit d'image métiers / secteur de l'industrie, salaires jugés trop bas, rareté de certains profils, manque de candidats adaptés au poste à pourvoir, manque de candidatures ...

Territoires : Concentration des recrutements sur certains territoires (comme en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques) et difficultés sur les territoires ruraux.

INDUSTRIES DE PROCESS

Ouvriers qualifiés ou non des industries de process, techniciens et agents de maîtrise des industries de process

MÉTIERS



10 080 → **15%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

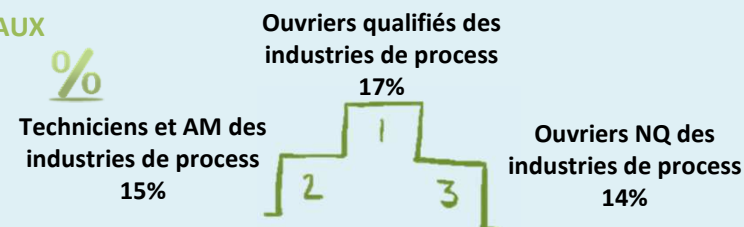
PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

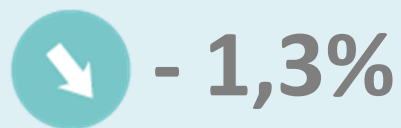
EN VOLUME
000



EN TAUX
%



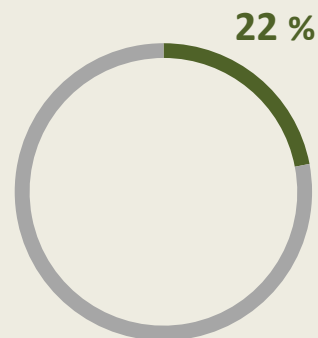
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Sophistication des process, des équipements et des efforts de maîtrise des coûts.

Evolution des besoins en main d'œuvre : Perspectives de recrutement importantes sur les profils qualifiés : **Ouvriers qualifiés des industries de process, responsables process** (dans le secteur du packaging - papiers-cartons), **techniciens et agents de maîtrise des industries de process**. Pénurie sur les métiers de **techniciens de production**.

Difficultés : Manque de vocation sur certains métiers de l'industrie, manque d'attractivité de certains territoires, inadéquation de certains profils, déficit d'image métiers / secteur de l'industrie, salaires jugés trop bas, rareté de certains profils, manque de candidat adapté au poste à pourvoir, manque de candidatures. Difficultés de recrutement sur les métiers de **conducteur de ligne**.

Difficultés dans le **secteur des industries de santé** : Manque de compétences spécifiques, méconnaissance des débouchés des métiers de la maintenance industrielle dans la santé.

Ouvriers qualifiés des industries de process : Démissions, refus de renouvellement de contrats et départs à la retraite.

Territoires : Concentration des recrutements sur certains territoires (comme en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques) et difficultés sur les territoires ruraux.

BANQUE ET ASSURANCES

Cadres de la banque et des assurances, techniciens de la banque et des assurances, employés de la banque et des assurances

MÉTIERS



8 800 → **15%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

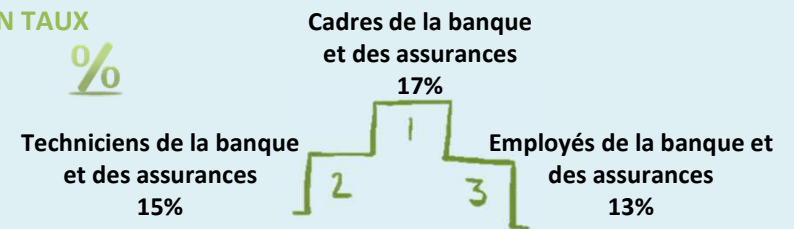
PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



EN TAUX
%



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

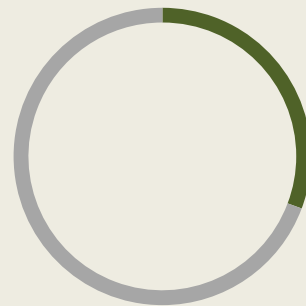
= + 1,0%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

31%



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Éléments de contexte :

Besoins toujours croissants de services à haute valeur ajoutée et de couvertures dans le secteur assurantiel.

Cadre de banque et d'assurance : Nombreux départs en fin de carrière (proportion importante de séniors dans ses effectifs.)

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Hausse du nombre d'emplois chez les cadres de banque et d'assurance : Entre 2012 et 2022, les métiers très qualifiés devraient bénéficier au niveau national des plus grandes créations d'emplois, avec une croissance des métiers de cadres presque deux fois plus forte que celle de l'ensemble des métiers.

Les assureurs recherchent en priorité des commerciaux pour des postes de chargé de clientèle, gestionnaire de contrats.

Territoires :

Dans la zone d'emploi de Niort, l'emploi dans le secteur des activités financières et d'assurance domine.

MATÉRIAUX SOUPLES, BOIS,...

MÉTIERS



Ouvriers des industries graphiques, ouvriers qualifiés ou non du textile et du cuir, ouvriers qualifiés ou non du travail du bois et de l'ameublement, techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques...

6 010 → **17%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

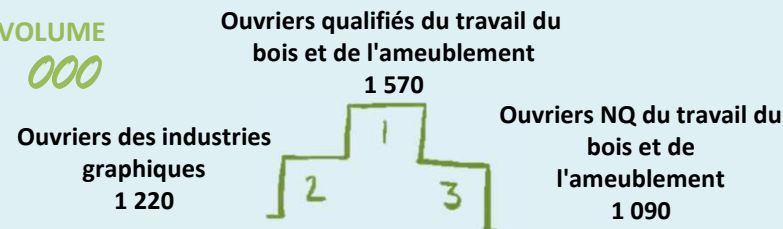
17%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

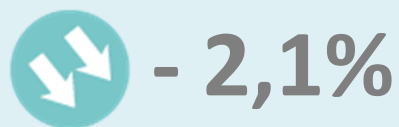
EN VOLUME
000



EN TAUX
%



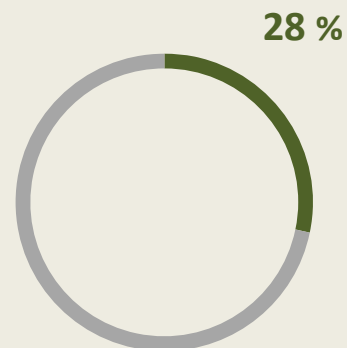
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Forte concurrence des pays à bas coût de main-d'œuvre (notamment pour le cuir et le textile). Des évolutions technologiques (dématérialisation pour les industries graphiques).

Evolution des besoins en main d'œuvre : Faibles volumes de recrutement. Des profils de **personnels qualifiés du travail du bois et de l'ameublement, de la pierre, du cuir** sont recherchés.

Le secteur de la **maroquinerie et de la chaussure** est plutôt dynamique puisqu'il recrute en région, notamment sur les métiers de **piqueur/mécanicien, metteur au point, coupeur, monteur en chaussure**, et les métiers de l'**encadrement technique**.

Difficultés :

Des difficultés réelles de recrutement sur certains métiers (**Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir, Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés**) : Faible attractivité, insuffisante employabilité des jeunes diplômés (technicité des métiers longue à acquérir), rareté des compétences recherchées.

Territoires :

Les secteurs employeurs du **travail du bois, fabrication d'articles en bois**, et de l'**industrie en cuir et de la chaussure** ont une part d'emploi 3 fois plus élevée en **Corrèze** et en **Dordogne** qu'en France métropolitaine (Hors Ile de France).

COMMUNICATION, ART ET SPECTACLE,...

MÉTIERS



Professionnels des arts et des spectacles, professionnels de la communication et de l'information

3 850 → **12%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

12%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME

000

Professionnels de la communication et de l'information
1 060

Professionnels des arts et des spectacles
2 790

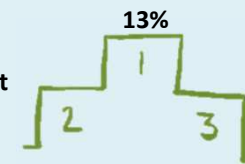


EN TAUX

%

Professionnels des arts et des spectacles
12%

Professionnels de la communication et de l'information
13%



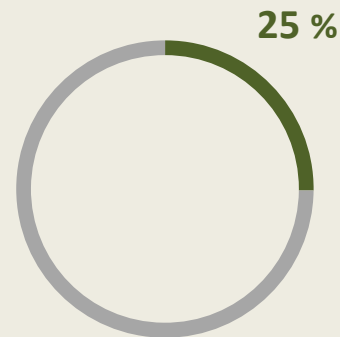
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

+ 2,7%

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Dans la communication, emplois très impactés par la conjoncture économique.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Une demande d'emploi collectée par Pôle emploi spectacle très supérieure à l'offre de travail pour les métiers du « **Décor et accessoires** », du « **Costume et habillage** » et de la « **Coiffure et maquillage** ».

Marketing : Des perspectives d'emploi modestes (croissance économique faible). Les nouveaux métiers du web font cependant exception.

Essor prévu des professions de la communication, l'information, des arts et des spectacles jusqu'à l'horizon 2022 (développement du multimédia, des activités audiovisuelles et de la demande de loisirs).

Difficultés :

Communication : Fort turn-over.

Dans les métiers artistiques : Multi activité fréquente (cumul de professions, interventions dans plusieurs secteurs d'activité, combinaison de statuts différents).

Mobilité professionnelle très élevée dans les métiers des arts et des spectacles - nombreux intermittents.

Territoires :

Les secteurs employeurs des services d'information et édition ont une part d'emploi 3 fois plus élevée en **Gironde** qu'en France métropolitaine (Hors Ile de France).

INFORMATIQUE ET TÉLÉCOMMUNICATIONS

MÉTIERS



Techniciens de l'informatique, ingénieurs de l'informatique, employés et opérateurs de l'informatique

2 730 → **11%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

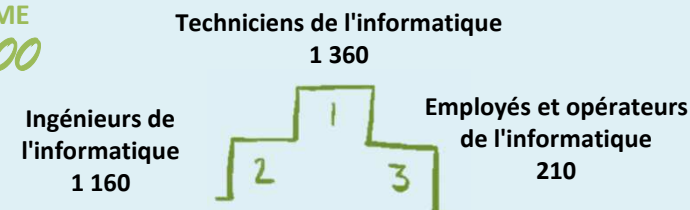
11%

DES ACTIFS EN EMPLOI

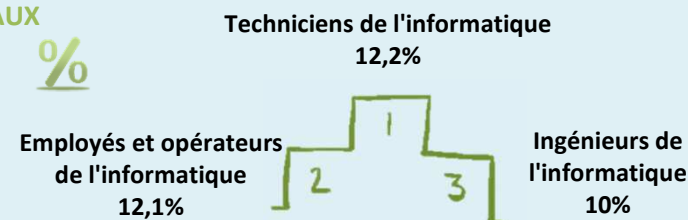
PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



EN TAUX
%



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

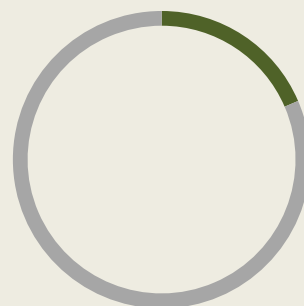
+ 3,0%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

19 %



Evolution des besoins en main d'œuvre :

A court terme : **Techniciens et ingénieurs, technico-commerciaux et développeurs.**
 A moyen terme : **Ingénieurs informatiques** (fonctions conseil, étude et développement, gestion de projets), **technico-commerciaux.**
 A long terme : **Etudes, R&D en informatique, chef de projets informatiques, technico-commercial, métiers de la protection des données, ingénieurs informatique et télécom.**
Métiers du numérique : Besoin accru dans les **fonctions d'expertise et les prestations associées à la transformation numérique** des entreprises (**ingénieurs informatiques et techniciens**). Recherche sur les fonctions de **management de projet et conseil en informatique** sur les domaines applicatifs existants.
 Débouchés dans les métiers du **big data** (Data scientists, visualizers, data officer, etc) - convergence des métiers informatiques et statistiques et traitement de données massives.

Difficultés :

Ingénieurs et cadres d'études / R&D en informatique, chefs de projets informatiques, techniciens d'études et de développement en informatique : Hyperspécialisation de certains profils mais parfois élargissement des domaines de compétences demandés par les employeurs, obsolescence rapide des compétences et évolution vers des postes managériaux entraînant une disparition des compétences disponibles.
 Manque de visibilité des PME et ETI excentrées des pôles numériques, décalage entre l'offre de formation et le besoin mouvant des entreprises.

Territoires : Difficultés de recrutement en dehors des Pôles numériques régionaux.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE

Ouvriers qualifiés ou non de l'électricité et de l'électronique, techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique...

MÉTIERS



2 600 → **14%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

14%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME

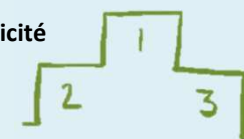
000

Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

1 100

Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

790



Ouvriers NQ de l'électricité et de l'électronique

710

EN TAUX

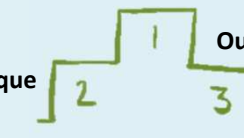
%

Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

16%

Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique

14%



Ouvriers NQ de l'électricité et de l'électronique

13%

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

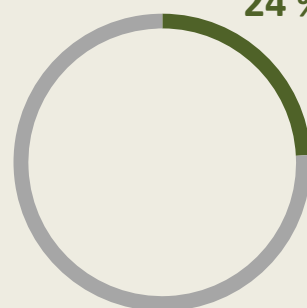
- 2,8%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

24%



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Poursuite des fermetures de sites industriels électroniques au niveau national (câbles, connectique, semi-conducteurs...).

Les activités de fabrication d'équipements et de composants électriques et électroniques : Secteurs très exposés à la concurrence internationale et dépendants de l'innovation technologique.

Perspectives de croissance principalement liées à l'aéronautique.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Des **départs en fin de carrière** partiellement remplacés (notamment sur les postes peu qualifiés).

Stabilité du nombre d'emploi des **techniciens**.

Baisse continue des **emplois non qualifiés**.

Difficultés :

Fort turn-over sur les postes d'**ouvriers**. Recours à l'intérim.

Globalement, sur cette filière, on observe un déficit d'attractivité, des conditions de travail difficiles (pénibilité physique, exposition aux risques professionnels et aux nuisances).

INGÉNIEURS ET CADRES DE L'INDUSTRIE

MÉTIERS



Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

2 410 →
**DÉPARTS À LA
RETRAITE**
entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

14%


DES ACTIFS EN EMPLOI

**PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020**

**TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS**

*Un seul métier recensé dans cette famille :
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie*

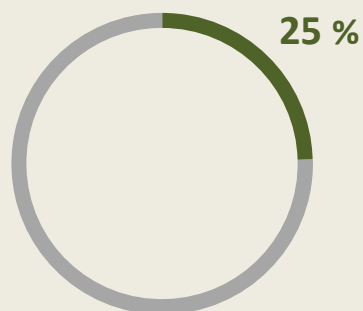
**EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES**

 **+ 1,8%**

TOUTES FAMILLES DE METIERS
CONFONDUES

 **+ 0,3%**

**PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE FAMILLE**



Contexte : Dynamique portée par les progrès technologiques, les efforts en matière de R&D et la bonne tenue de secteurs à fort contenu technologique comme l'industrie pharmaceutique ou la construction aéronautique.

Des **entreprises à rayonnement national et international** partout en région sur les secteurs aéronautique, automobile / ferroviaire, nautisme, agroalimentaire, métallurgie, équipements électriques, machines / équipements, produits informatiques / optiques / lasers, Bois / papier / emballages / imprimerie, chimie / pharmacie, Matériaux avancés / plastiques / composites / céramiques, habillement / textile / cuir.

Des filières industrielles qui se structurent autour de **pôles de compétitivité, clusters** et **Centres régionaux d'innovation et transfert de technologie**.

Des départs à la retraite et des créations nettes d'emplois à l'horizon 2022.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Des **opportunités d'emploi** à l'horizon 2022 pour les métiers d'**ingénieurs et cadres techniques** dans les **industries de santé, la métallurgie et l'aéronautique** (domaines : structures métalliques, usinage, fonderie, logistique, gestion et méthodes de production, contrôle qualité), les **industries papiers-cartons** (secteur du packaging en forte évolution)...

Des changements de domaine professionnel assez fréquents dans ces métiers, des mobilités et promotions internes également.

Difficultés : Manque de profils pointus et/ou expérimentés (compétences spécifiques attendues). Décalage de rémunération entre les recruteurs et les candidats.

Territoires : Manque d'attractivité de certains territoires ruraux avec des problématiques de l'emploi du conjoint.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

ARTISANAT

Artisans et ouvriers artisanaux

MÉTIERS



2 380 →
**DÉPARTS À LA
RETRAITE**
entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

16%


DES ACTIFS EN EMPLOI

**PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020**

**TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS**

*Un seul métier recensé dans cette
famille : Artisans et ouvriers artisanaux*

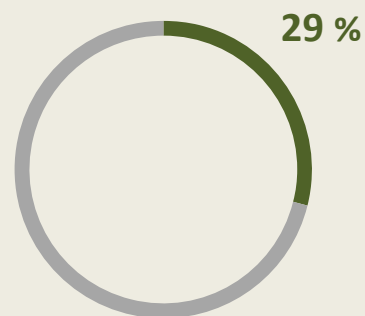
**EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES**

 **- 1,5%**

TOUTES FAMILLES DE METIERS
CONFONDUES

 **+ 0,3%**

**PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE FAMILLE**



Contexte : Les Métiers d'art, un marché de niche mais une vitrine du savoir-faire à la française.

Un secteur en regain d'intérêt et en interaction avec le secteur du luxe, un des rares non impacté par la crise.

Evolution des besoins en main d'œuvre : Peu de projets identifiés.

Des profils de personnels qualifiés du travail du bois et de l'ameublement, de la pierre, du cuir, et de type artisanal (reliure, gravure, métallerie d'art) sont recherchés. C'est le cas des profils de tailleur de pierre, en raison notamment de la multiplication des chantiers de réhabilitation et de restauration.

Le secteur de la maroquinerie et de la chaussure est plutôt dynamique puisqu'il recrute en région, notamment sur les métiers de piqueur/mécanicien, metteur au point, coupeur, monteur en chaussure, et les métiers de l'encadrement technique.

Difficultés : Des difficultés réelles de recrutement sur certains métiers (Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir, Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés) : Faible attractivité de l'artisanat, parfois une insuffisante employabilité des jeunes diplômés, rareté des compétences recherchées.

Les métiers d'art en proie à des difficultés structurelles : Manque de visibilité, problèmes de transmission des entreprises et des savoir-faire, difficulté à mettre en place des stratégies commerciales.

Territoires : La Dordogne rassemble l'ensemble des activités : élevage, abatage, tannerie-mégisserie et transformation assurée par des entreprises du luxe à renommée internationale.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

ÉTUDES ET RECHERCHE

MÉTIERS



Personnels d'études et de recherche

2 110
DÉPARTS À LA RETRAITE
entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

12%


DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

*Un seul métier recensé dans cette famille :
Personnels d'études et de recherche*

ÉVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

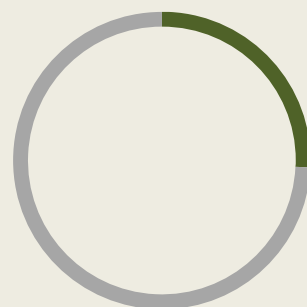
 **+ 2,5%**

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

26 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Progression des effectifs plus rapide chez les chercheurs par rapport à l'ensemble du personnel de R&D entre 2000 et 2010.

Progrès technologiques, efforts en matière de recherche/développement, bonne tenue de secteurs à fort contenu technologique.

Des filières industrielles qui se structurent autour de pôles de compétitivité, clusters et Centres régionaux d'innovation et transfert de technologie.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Principales branches de recherche investissant dans la R&D : industrie automobile, industrie pharmaceutique, construction aéronautique et spatiale, activités informatiques et services d'information, composants/cartes électroniques/ordinateurs/périphériques, industrie chimique, fabrication d'instruments de mesure/essai & navigation/horlogerie, activités spécialisées, scientifiques et techniques.

Des recrutements nationaux liés pour moitié aux **départs en retraite** et pour l'autre à des **créations nettes d'emploi**.

Des opportunités d'emploi à l'horizon 2022 pour des **profils scientifiques et de recherche** dans les secteurs industriels.

Dans les industries de santé, recrutement de postes de **chercheurs et médecins**.

Difficultés : Rareté des profils R&D hautement qualifiés et polyvalents sur le marché.

Territoires : Manque d'attractivité de certains territoires avec problématiques de l'emploi du conjoint.

SOURCES

- AFDAS
- AGEFOS
- Alternatives Economiques
- Aquitaine Cap Métiers, « Les cahiers de l'observatoire »
- CAS - Centre d'analyse stratégique
- CIDJ
- DARES
- Direccte
- FFT Télécoms
- FORCO
- France Stratégie
- Guide des ressources emploi
- INSEE
- La Plasturgie
- Observatoire de la métallurgie
- Pôle Emploi
- UIC (Industrie chimique)
- UIMM
- Unifaf